

ZACHĘCAMY PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW DO WSPÓŁPRACY W 2019 ROKU Z POWIATEM LĘBORSKIM W ZAKRESIE REALIZACJI WAKACYJNYCH STAŻY ZAWODOWYCH I PRAKTYK ZAWODOWYCH DLA UCZNIÓW SZKÓŁ POWIATU LĘBORSKIEGO

Powiat lęborski od 2017 roku w ramach projektu „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 organizuje we współpracy pracodawcami i przedsiębiorcami województwa pomorskiego staże/praktyki zawodowe dla uczniów trzech szkół: Powiatowe Centrum Edukacyjne, Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych, Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu.

Staże i praktyki zawodowe pomagają uczniom w nabywaniu kompetencji zawodowych - tak ważnych na dzisiejszym rynku pracy.

Uczniowie kształcący się w branżach logistyka, budownictwo, ICT, usługi finansowe i biznesowe oraz chemia lekka odbywają w okresie letnim trwające 150 godzin staż lub praktykę zawodową u pracodawcy/przedsiębiorcy, za które otrzymają płatne przez Powiat Lęborski stypendium współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

Zachęcamy wszystkich Pracodawców i Przedsiębiorców do nawiązania współpracy w zakresie realizacji staży i praktyk zawodowych!

Zapraszamy także Pracodawców i Przedsiębiorców, z którymi mieliśmy przyjemność współpracować w 2017 i 2018 roku do kontynuacji współpracy!

Wystarczy wypełnić znajdujący się poniżej FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY PRACODAWCY/PRZEDSIĘBIORCY DO REALIZACJI STAŻU/PRAKTYK

Na wszystkie pytania dotyczące organizacji staży/praktyk zawodowych w Państwa firmie w ramach projektu „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” odpowie pracownik merytoryczny ds. współpracy z pracodawcami - p. Anna Niedzielin tel. 59 84 80 867, pokój 212, II piętro

Szkoła	Branża	Zawody	Przewidywana liczba uczniów mogących wziąć udział w stażach/praktykach zawodowych w 2019 roku
PCE	Budownictwo	<ul style="list-style-type: none">✓ monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych✓ monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie✓ murarz-tylnkarz✓ stolarz✓ dekarz	67 osób



		<ul style="list-style-type: none"> ✓ technik budownictwa ✓ technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej 	
PCE	Logistyka	✓ technik logistyk	57 osób
ZSGŹIA	Chemia lekka	<ul style="list-style-type: none"> ✓ technik analityk ✓ technik technologii żywności 	50 osób
ZSGŹIA	Usługi finansowe i biznesowe	<ul style="list-style-type: none"> ✓ technik ekonomista ✓ technik handlowiec ✓ technik organizacji reklamy 	158 osób
ZSMI	ICT i elektronika	<ul style="list-style-type: none"> ✓ technik informatyk ✓ technik teleinformatyk ✓ technik mechatronik ✓ monter-elektronik/elektronik 	67 osób

**ZAPRASZAMY DO ZAPOZNANIA SIĘ Z INFORMACJAMI DOTYCZĄCYM KORZYŚCI
ZWIĄZANYCH Z CZYNNYM UCZESTNICTWEM W PROJEKCIE**



ZACHĘCAMY PRZEDSIĘBIORCÓW DO CZYNNEGO UDZIAŁU W PROJEKCIE

„Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

POPRAZ PRZYJĘCIE UCZNIÓW ZAWODOWYCH SZKÓŁ POWIATU LĘBORSKIEGO NA STAŻE/PRAKTYKI ZAWODOWE

Do głównych korzyści przedsiębiorców, niebędących pracodawcami, przyjmujących uczniów na staż/praktykę należą:

- ✓ Pozyskanie stażysty/praktykanta spełniającego wymagania przedsiębiorcy- uzgodnienia dotyczące umiejętności i kompetencji,
- ✓ Kształcenie potencjalnych nowych pracowników w sposób zgodny z zapotrzebowaniem firmy,
- ✓ Poniesienie mniejszych kosztów związanych z rekrutacją i szkoleniem nowych pracowników,
- ✓ Podjęcie współpracy ze szkołami w zakresie opracowywania i wdrażania zmian w kształceniu zawodowym,
- ✓ Budowanie dobrego wizerunku firmy jako organizacji odpowiedzialnej społecznie (współpracującej z sektorem edukacji)
- ✓ Odciążenie w okresie letnim dzięki zaangażowaniu dopasowanego do oczekiwań przedsiębiorcy stażysty/praktykanta

Przedsiębiorca, który nie jest pracodawcą może przyjąć jednocześnie na staż/praktykę zawodową jednego stażystę/praktykanta w danym okresie czasu.

ZAPRASZAMY DO ZŁOŻENIA FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO W STAROSTWIE POWIATOWYM!

Formularze zgłoszeniowe przyjmujemy od 01 lutego 2019 r. w Biurze Projektu w pokoju 212 (II piętro) do końca okresu wakacyjnego 2019 r.

Szczegóły znajdują Państwo w „Regulaminie staży/praktyk zawodowych w 2019 roku w projekcie „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” znajdującym się na stronie Starostwa Powiatowego w Lęborku.



NIEZBĘDNIK DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

„KOMPETENCJE ZAWDOWE INWESTYCJĄ W PRZYSZŁOŚĆ POWATU LĘBORSKIEGO”

Organizacja stażu/praktyki zawodowej KROK PO KROKU:

KROK 1

•Przedsiębiorca, nie będący pracodawcą, który wyrazi chęć współpracy składa formularz zgłoszeniowy wraz z niezbędnymi załącznikami w Biurze Projektu (Starostwo Powiatowe, pokój 212, II piętro). W formularzu zgłoszeniowym wskazuje m.in. dane proponowanego opiekuna Stażysty/Praktykanta.

KROK 2

•Po uzgodnieniu terminu i zasad realizacji stażu/praktyki zawodowej Przedsiębiorca uzgadnia PKZ opracowany przez nauczyciela i dyrektora szkoły dla danego Stażysty/Praktykanta. Podaje dane wyznaczonego opiekuna Stażysty/Praktykanta.

KROK 3

•Po podpisaniu trójstronnej umowy (Starostwo Powiatowe - Przedsiębiorca - Stażysta/Praktykant) dotyczącej organizacji stażu/praktyki zawodowej Stażysta/Praktykant odbywa 150 godzin stażu/praktyki pod okiem wyznaczonego opiekuna.

KROK 4

•Po zakończeniu stażu/praktyki zawodowej Przedsiębiorca wydaje Stażystcie/Praktykantowi zaświadczenie potwierdzające odbycie stażu/praktyki zawodowej. Wzór zaświadczenia do wypełnienia przez Pracodawcę jest dostępny na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego oraz w Biurze Projektu.



ZACHĘCAMY PRACODAWCÓW DO CZYNNEGO UDZIAŁU W PROJEKCIE

„Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego”

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

POPRAZ PRZYJĘCIE UCZNIÓW ZAWODOWYCH SZKÓŁ POWIATU LĘBORSKIEGO NA STAŻE/PRAKTYKI ZAWODOWE

Do głównych korzyści pracodawców przyjmujących uczniów na staż/praktykę należą:

- ✓ Pozyskanie stażysty/praktykanta spełniającego wymagania pracodawcy - uzgodnienia dotyczące umiejętności i kompetencji,
- ✓ Kształcenie potencjalnych nowych pracowników w sposób zgodny z zapotrzebowaniem firmy,
- ✓ Poniesienie mniejszych kosztów związanych z rekrutacją i szkoleniem nowych pracowników,
- ✓ Refundacja dodatku do wynagrodzenia w związku z pełnieniem funkcji opiekuna stażysty/praktykanta (pod warunkiem, że opiekun stażysty/praktykanta zatrudniony jest na umowę o pracę w podmiocie przyjmującym na staż/praktykę),
- ✓ Podjęcie współpracy ze szkołami w zakresie opracowywania i wdrażania zmian w kształceniu zawodowym,
- ✓ Budowanie dobrego wizerunku firmy jako organizacji odpowiedzialnej społecznie (współpracującej z sektorem edukacji)
- ✓ Odciążenie innych pracowników w okresie letnim dzięki zaangażowaniu dopasowanego do oczekiwań pracodawcy stażysty/praktykanta

Pracodawca, który przyjmuje uczniów na staż/praktykę może wystąpić z wnioskiem o refundację dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty/praktykanta - w wysokości maks. 450 zł/150 godzin stażu/praktyki, pod warunkiem jego wcześniejszego wypłacenia.

Na jednego opiekuna stażu/praktyki może przypadać maksymalnie do 6 stażystów/praktykantów. Refundacja wynagrodzenia przyznawana jest niezależnie od liczby stażystów/praktykantów.

Pracodawca, który wyrazi chęć współpracy w ramach projektu, wskazuje liczbę uczniów, których chce przyjąć na staż/praktykę, stanowiska stażystów/praktykantów oraz określa zadania, jakie będą realizować.

ZAPRASZAMY DO ZŁOŻENIA FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO W STAROSTWIE POWIATOWYM!

Formularze zgłoszeniowe przyjmujemy od 01 lutego 2019 r. w Biurze Projektu w pokoju 212 (II piętro) do końca okresu wakacyjnego 2019 r.

Szczegóły znajdują Państwo w „Regulaminie staży/praktyk zawodowych w 2019 roku w projekcie „Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość powiatu lęborskiego” znajdującym się na stronie Starostwa Powiatowego w Lęborku.



NIEZBĘDNIK DLA PRACODAWCÓW

„KOMPETENCJE ZAWDOWE INWESTYCJĄ W PRZYSZŁOŚĆ POWATU LĘBORSKIEGO”

Organizacja stażu/praktyki zawodowej KROK PO KROKU

KROK 1

• Pracodawca, który wyrazi chęć współpracy składa formularz zgłoszeniowy wraz z niezbędnymi załącznikami w Biurze Projektu (Starostwo Powiatowe, pokój 212, II piętro). W formularzu zgłoszeniowym wskazuje m.in. proponowanego opiekuna Stażysty/Praktykanta.

KROK 2

• Po uzgodnieniu terminu i zasad realizacji stażu/praktyki zawodowej Pracodawca uzgadnia PKZ opracowany przez nauczyciela i dyrektora szkoły dla danego Stażysty/Praktykanta, podaje dane wyznaczonego opiekuna stażysty/praktykanta.

KROK 3

• Po podpisaniu trójstronnej umowy (Starostwo Powiatowe - Pracodawca - Stażysta/Praktykant) dotyczącej organizacji stażu/praktyki zawodowej Stażysta/Praktykant odbywa 150 godzin stażu/praktyki pod okiem wyznaczonego przez Pracodawcę opiekuna.

KROK 4

• Po zakończeniu stażu/praktyki zawodowej Pracodawca wydaje Stażystę/Praktykantowi zaświadczenie potwierdzające odbycie stażu/praktyki zawodowej. Wzór zaświadczenia do wypełnienia przez Pracodawcę jest dostępny na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego oraz w Biurze Projektu.

KROK 5

• Po zakończeniu stażu/praktyki zawodowej Pracodawca może złożyć wniosek o refundację dodatku do wynagrodzenia opiekuna Stażysty/Praktykanta. Złożenie przez Pracodawcę wniosku o refundację dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty jest możliwe tylko po uprzednim dokonaniu przez Pracodawcę wypłaty w/w dodatku opiekunowi Stażysty/Praktykanta.

WAŻNE

• Wniosek o refundację dodatku do wynagrodzenia opiekuna Stażysty/Praktykanta wraz z niezbędnymi dokumentami i oświadczeniami musi zostać przekazany przez Pracodawcę do Biura Projektu najpóźniej 30 dni kalendarzowych po zakończeniu realizacji Umowy o staż/praktykę.

